

Los pasos a seguir después de “Fieles pero cambiantes: el plan de misión de la Iglesia Evangélica Luterana en América”

Dedicamos considerable atención a la reunión del Consejo Eclesial — celebrada en Charlotte, N.C., entre el 13 y el 16 de noviembre del 2003— con el fin de definir los siguientes pasos de “Fieles pero cambiantes: el plan de misión de la Iglesia Evangélica Luterana en América”.

Algunos miembros del Comité de Planificación y Evaluación del Consejo Eclesial trabajaron para formular un proceso del cual saldrá una nueva propuesta de **diseño** para la organización nacional.

Este diseño debe desarrollarse de acuerdo con las directrices estratégicas afirmadas en la Asamblea Nacional de la Iglesia Evangélica Luterana en América celebrada en el año 2003, específicamente para apoyar a las congregaciones, para crecer en el alcance evangélico, promover y apoyar a los líderes fieles, sabios y audaces; abundar y ampliar nuestras relaciones internacionales, ecuménicas e interconfesionales y proponerse como una iglesia del pueblo.

Aquí la asamblea expresó su agradecimiento a las decenas y decenas de personas y grupos que habían contribuido con ideas constructivas y que habían participado intensamente en el desarrollo de la propuesta original de **diseño** que había sido presentada al Equipo de Planificación el 15 de septiembre del 2003, titulada „Propuesta para el **diseño** futuro de la Organización Nacional%o.

Esa propuesta de diseño ya había sido solicitada por la Asamblea Nacional de 2003 (CA03.07.66) cuando la asamblea instruyó “que la Oficina del Obispo Presidente supervise y coordine la implementación de este plan estratégico, y que traiga a la reunión de noviembre de 2003 del Consejo Eclesial un reporte y recomendaciones que incluyan propuestas para implementar el funcionamiento operativo al plan estratégico, configurando a la vez el presupuesto de la organización nacional dentro de los parámetros adoptados por la Asamblea Nacional de 2003, organizando al personal y proporcionando una estructura que cumpla con la misión, visión y directrices del plan estratégico...”.

Una serie de diversos factores motivó al Obispo Presidente Mark S. Hanson a anunciar el 20 de octubre de 2003 que la propuesta original no volvería a ser redactada ni incluida en la agenda de la reunión del Consejo Eclesial, a celebrarse en noviembre de 2003.

La recomendación del Comité de Planeación y Evaluación del Consejo Eclesial fue preparada como respuesta a una solicitud del obispo presidente para que se abrieran un proceso y un calendario extendido que condujera al desarrollo de una nueva propuesta de diseño para la organización nacional.

ACCIÓN DEL CONSEJO ECLESIAL

Expresar su profundo aprecio por la visión y liderazgo que manifestó el Obispo Presidente Mark S. Hanson al promover "Fieles pero cambiantes: el plan de misión de la Iglesia Evangélica Luterana en América";

Expresar su agradecimiento a todos los miembros del personal de la organización nacional por su ministerio y asociación, —especialmente en estos momentos de transición— y prometer la oración fervorosa y el sostén a sus ministerios constantemente;

Solicitar el desarrollo de una estrategia de comunicación abierta y accesible, conectada con el proceso de planificación estratégica y mediante la cual informe periódicamente a los miembros de esta iglesia;

Llevar a cabo la acción, pero modificar el plazo de la Asamblea Nacional de 2003 que pedía "propuestas para implementar el funcionamiento operativo al plan estratégico, pero configurando el presupuesto de la organización nacional para que no excediera los parámetros adoptados por la Asamblea Nacional de 2003, además de que organizara, empleara al personal y proporcionara una estructura que se ciña a la misión, visión y directrices del plan estratégico..." (CA03.07.66);

Reconocer el mandato constitucional que establece que la Oficina del Obispo Presidente es responsable de "la planificación estratégica coordinada del trabajo de la organización nacional, y de la revisión y evaluación de ese trabajo..." (15.11.C91.), y que la Oficina del Obispo Presidente

es responsable también de recomendar al Consejo Eclesial el diseño final de la estructura, presupuesto y reconfiguración (composición) del personal de la organización nacional.

Por medio de la colaboración en curso animar al personal de la organización nacional para que encuentre formas de poner en vigor las directrices estratégicas y los compromisos para su implementación; y

Adoptar el proceso que conduzca a un diseño para la organización nacional, tal como se describe a continuación:

BORRADOR DE LOS SIGUIENTES PASOS EN EL PLAN DE MISIÓN

Fase Uno: de enero a abril de 2004:

Profundizar en nuestro entendimiento de la riqueza que encierran las directrices estratégicas y de los compromisos, para su implementación.

DESCRIPCIÓN: Esta fase iniciará un periodo de conversación, consulta e investigación con la coordinación de la Oficina del Obispo Presidente y bajo la guía del Equipo de Planificación de la organización nacional. Estas conversaciones predecirán la manera como se deben llevar a cabo tanto los propósitos de esta iglesia como el Plan de Misión de la IELA, así como la ubicación de diferentes aspectos de esa tarea, específicamente el papel de la organización nacional, en asociación con otras expresiones de esta iglesia y otros socios en el ministerio. Estas consultas se habrán de fortalecer de las directrices estratégicas, los compromisos de implementación y los resultados sugeridos que hubieren emanado de Mesas Redondas.

ENTRE LOS PARTICIPANTES a esta fase se incluyen pero no necesariamente se excluye a: los consejos de la organización nacional y los comités timón, las asociaciones étnicas; el personal de la organización nacional, la Conferencia de Obispos, el Consejo Eclesial, consejos sinodales y asociados en el ministerio.

PROCESO: Este proceso, al utilizar “siempre que sea posible” las reuniones existentes y al convocar “cuando sea necesario” a otros grupos de enfoque, habrá de:

*Ofrecer respuestas a las siguientes preguntas con respecto a:

1. ¿Qué aportará usted a estas directrices estratégicas, a estos compromisos de implementación y a los resultados sugeridos que emanarán de las Mesas Redondas?

2. ¿Qué aportación ofrece su ministerio a las directrices estratégicas, los compromisos de implementación y los resultados sugeridos que emanarán de las Mesas Redondas?

3. ¿Qué posible relación se formará en el futuro que contribuya a profundizar creativamente a la estrategia?

*Revisar las preguntas a través de la Oficina del Obispo Presidente en consulta con el Departamento de Investigación y Evaluación, el Equipo de Planificación y el Comité de Planificación y Evaluación del Consejo Eclesial.

*Crear un resumen y análisis de lo que se aprenda con las respuestas.

Fase dos: de mayo a julio de 2004: Construyendo y desarrollando modelos

DESCRIPCIÓN: Durante este periodo se utilizarán el Plan de Misión de la IELA y las respuestas a la Fase Uno para desarrollar modelos de estructura, presupuesto y personal de la organización nacional. Así, éste será un periodo que invite a analizar diseños alternativos para las tareas de la organización nacional. La Fase Dos estará coordinada por la Oficina del Obispo Presidente y contará con la guía del Comité de Planificación y Evaluación del Consejo Eclesial.

ENTRE LOS PARTICIPANTES a esta fase se incluyen, pero no necesariamente se excluye a: consejos de la organización nacional y comités de dirección, asociaciones étnicas, personal de la organización nacional, la Conferencia de Obispos, el Consejo Eclesial, consejos sinodales y asociados en el ministerio.

PROCESO:

*Diálogo y análisis: se solicitarán respuestas escritas de las diferentes propuestas.

1. Se pedirá a los grupos participantes que identifiquen los recursos de los patrones actuales de organización, sus beneficios y sugerencias creativas relacionadas a la primera propuesta, así como nuevos patrones posibles de organización y diseño.

2. El Comité de Planificación y Evaluación, bajo consulta con la Oficina del Obispo Presidente, identificará un panel representativo de quienes estén participando en el proceso.

3. Este panel representativo analizará las respuestas y creará elementos de diseños alternativos para la organización nacional.

4. El panel revisará una variedad de respuestas de este análisis y de los elementos sugeridos para el diseño.

Fase tres: de agosto a noviembre de 2004: Un momento para tomar decisiones

Descripción: Durante esta fase se reunirán las respuestas finales y de ellas surgirá, para su aprobación final, una propuesta de la Oficina del Obispo Presidente con destino al Consejo Eclesial

Esta fase será coordinada y guiada por la Oficina del Obispo Presidente, bajo consulta con el Equipo de Planificación de la organización nacional y el Comité de Planeación y Evaluación del Consejo Eclesial. La propuesta final incluirá la evaluación de sus posibles implicaciones que repercutirán en sínodos y congregaciones, así como sobre instituciones y agencias relacionadas.

PARTICIPANTES: los implicados en fases previas de desarrollo tendrán la oportunidad de hacer revisiones y comentarios.

PROCESO:

*La Oficina del Obispo Presidente, bajo consulta con el presidente del Comité de Planificación y Evaluación del Consejo Eclesial, reunirá un equipo de redacción.

*Con el fin de responder al diseño propuesto, criticarlo y plantear sugerencias, la Oficina del Obispo Presidente reunirá un panel de consultores de **diseño** organizativo.

*Se distribuirá entre los participantes un borrador de propuesta para el 1 de septiembre de 2004, a fin de que den respuesta al Consejo Eclesial.

*Seguido por otras revisiones, y con el propósito de que adopte una acción, se entregará una propuesta final al Consejo Eclesial, durante su reunión de noviembre de 2004.